

Negatief samenwerkingsgedrag in teams

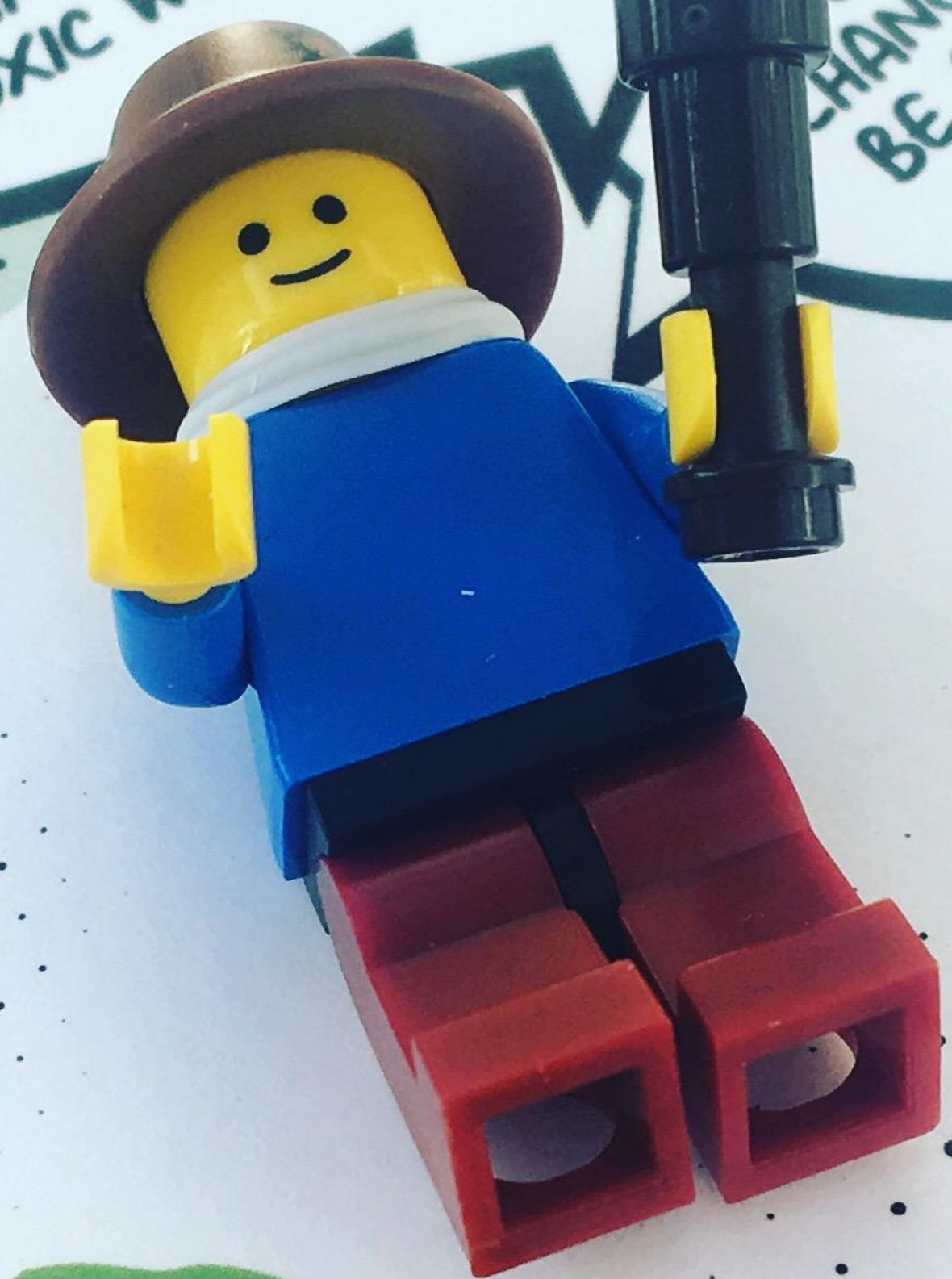


MARCELL

EMPOWER TEAMS
AND LEADERS
TO ROCK!

I HELP TO GET RID OF
GOSSIPING TO AVOID A
TOXIC WORKPLACE!

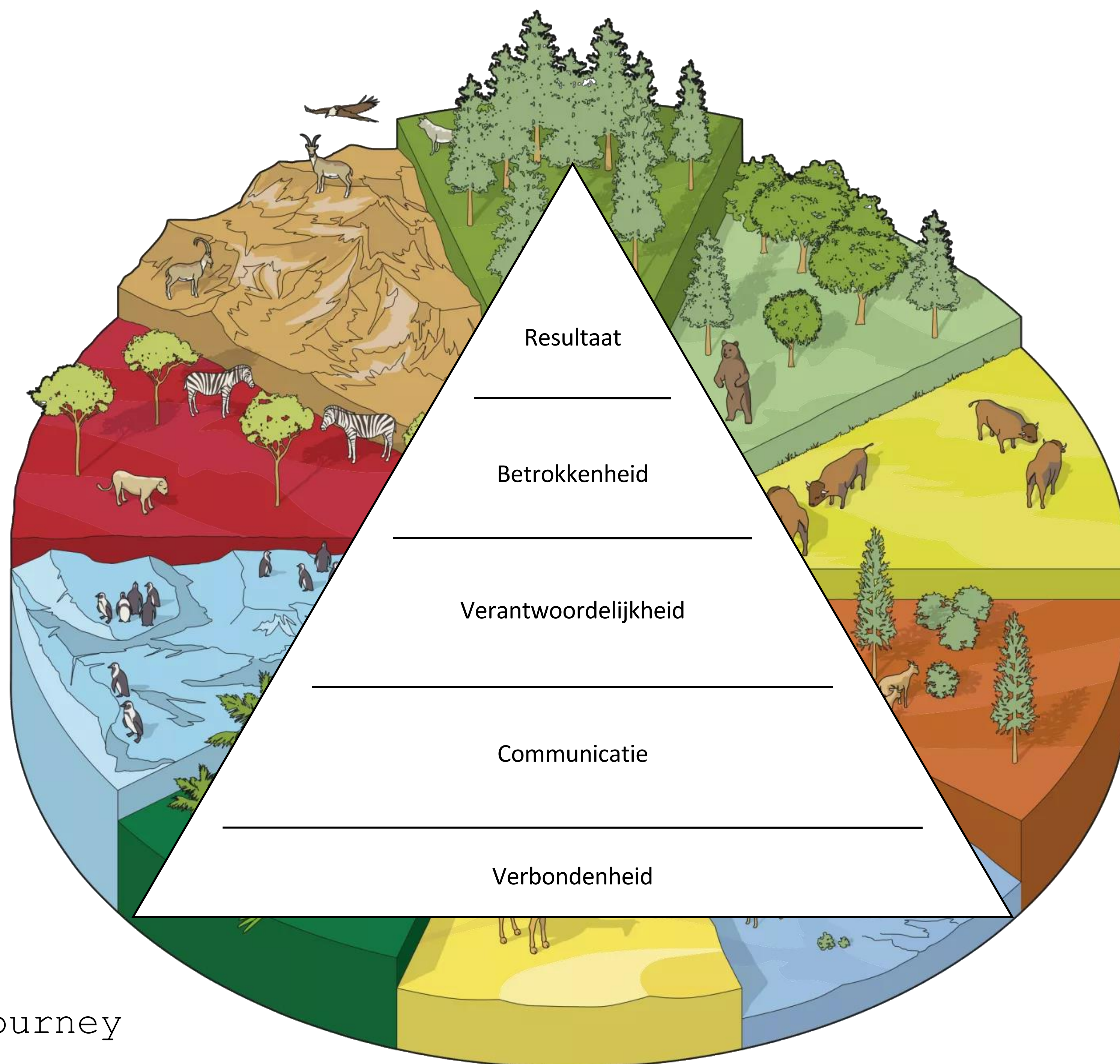
CHANGE TO
BE FUTURE
PROOF!



WIN TOUCH

43 92 04

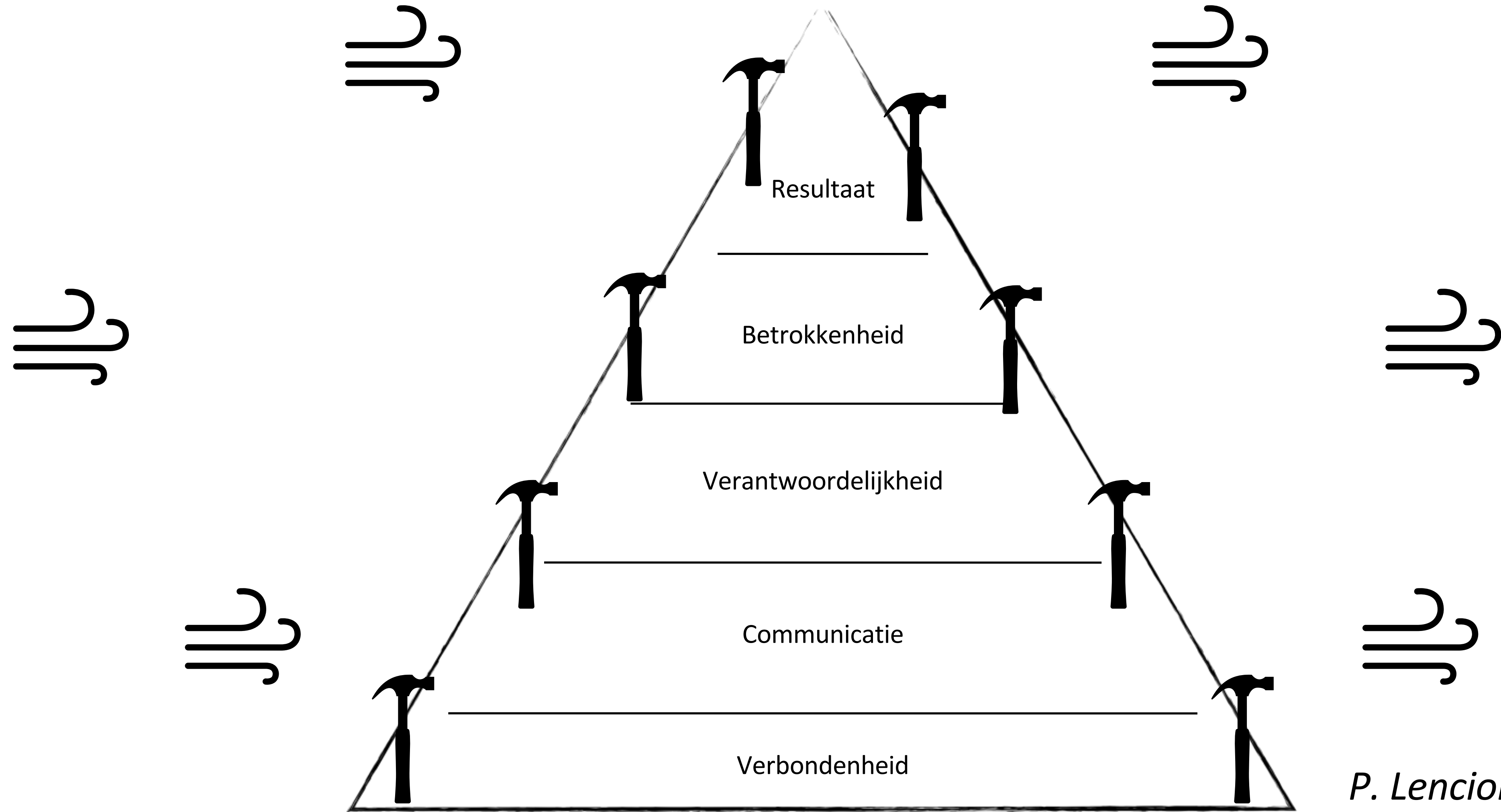
WLSJOURNEY.BF



Waar spreken we over?
Wat zijn negatieve teamdynamieken?



Veranderingen



P. Lencione

Wist je datjes



Wist je datjes

“Onderzoek toont aan dat 25% van de arbeidstijd verloren gaat aan kwaadspreken.”



Wist je datjes

“Negatief gedrag “besmet” andere collega’s. Het reproductiegetal van negatief gedrag in teams bedraagt 1.56”



Wist je datjes

“Negatieve teamdynamieken zijn de tweede belangrijkste reden waarom mensen organisaties verlaten”



Wist je datjes

“Negatief gedrag in teams waait wel over. Het is niet nodig om te intervensiëren als leidinggevende.”



Wist je datjes

“Negatieve teamdynamieken zijn makkelijk aan te pakken door de rotte appel eruit te halen”

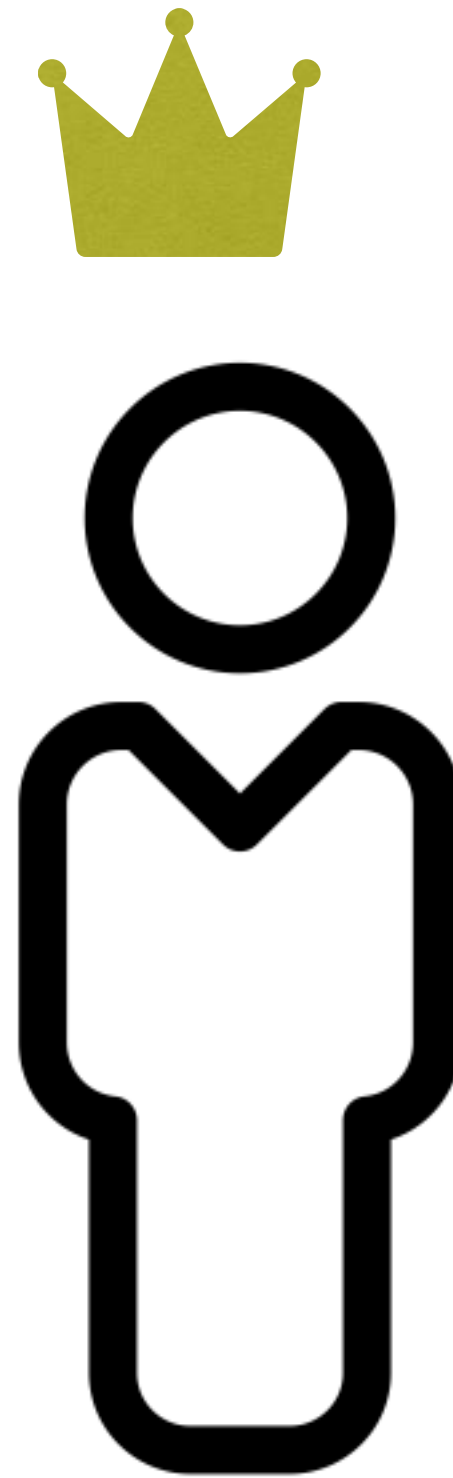


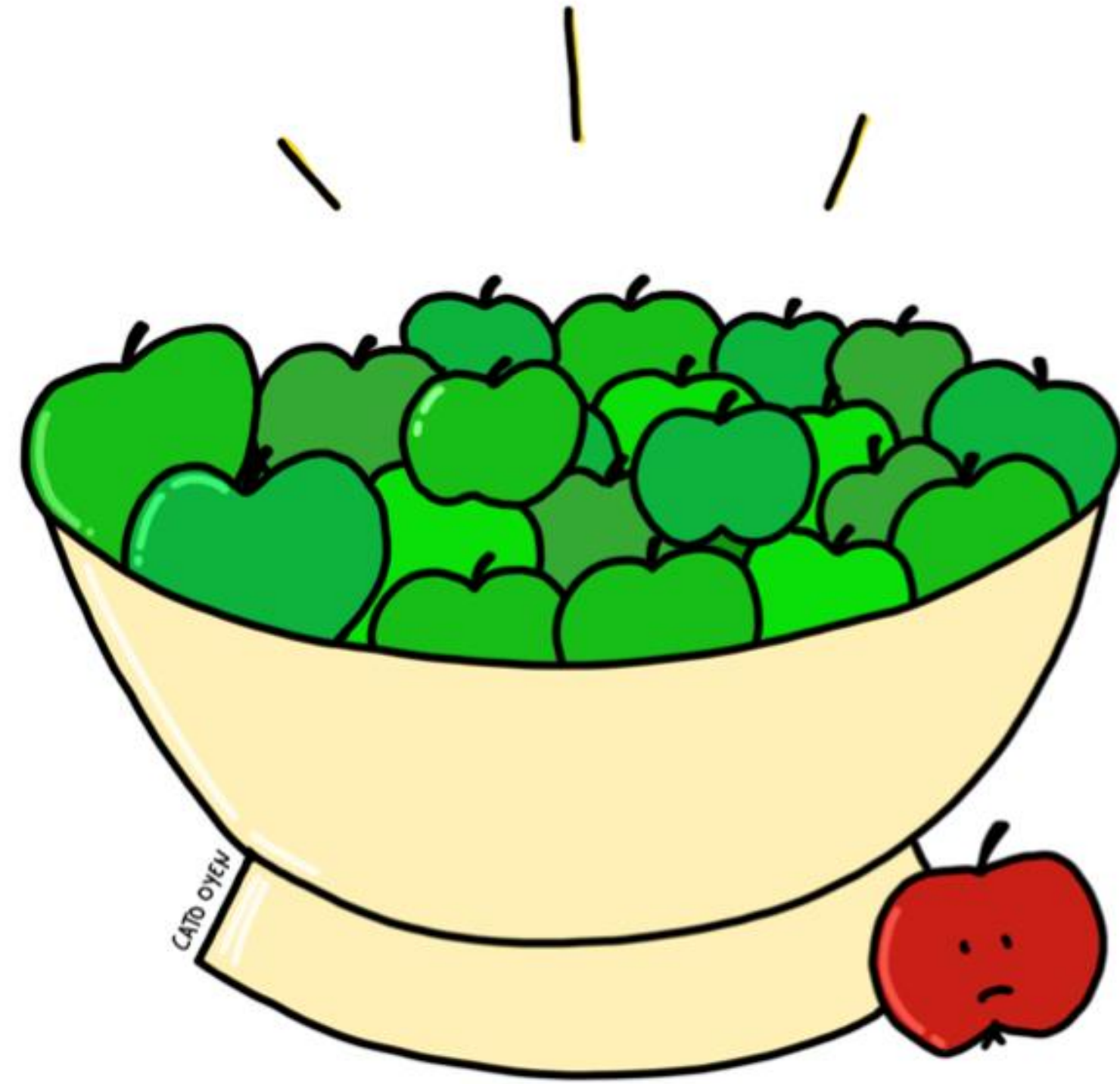
Waarom doen mensen dit?

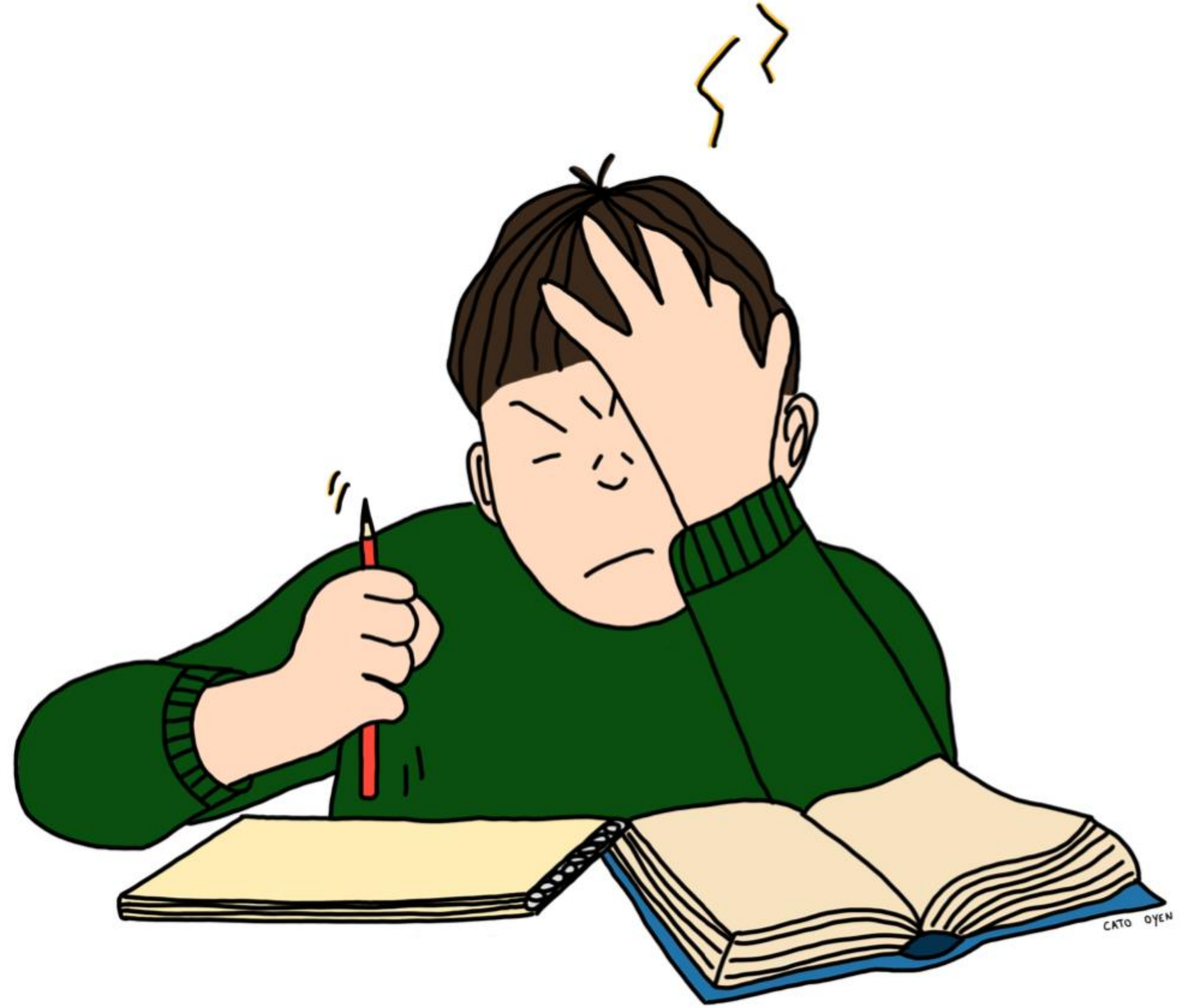


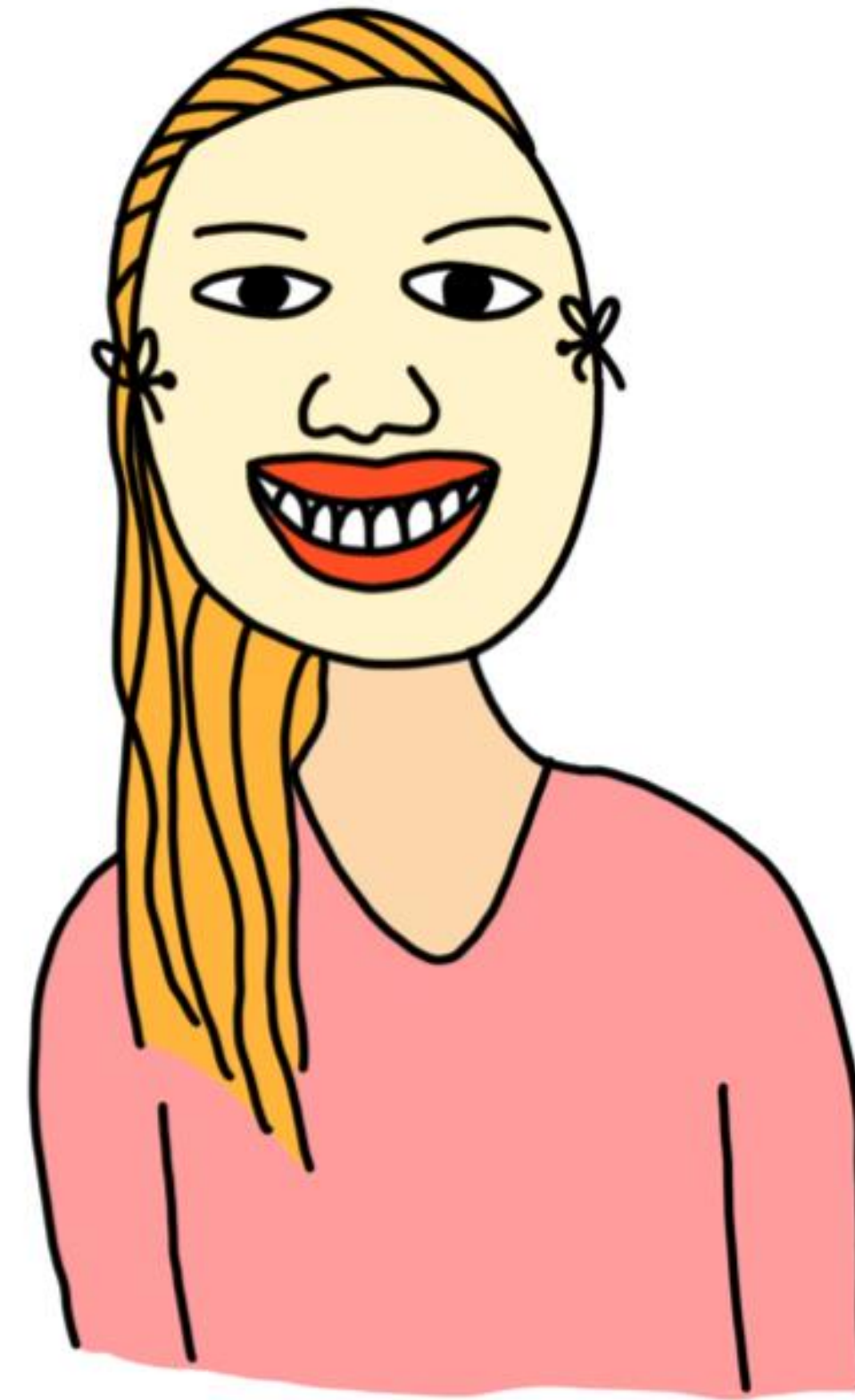
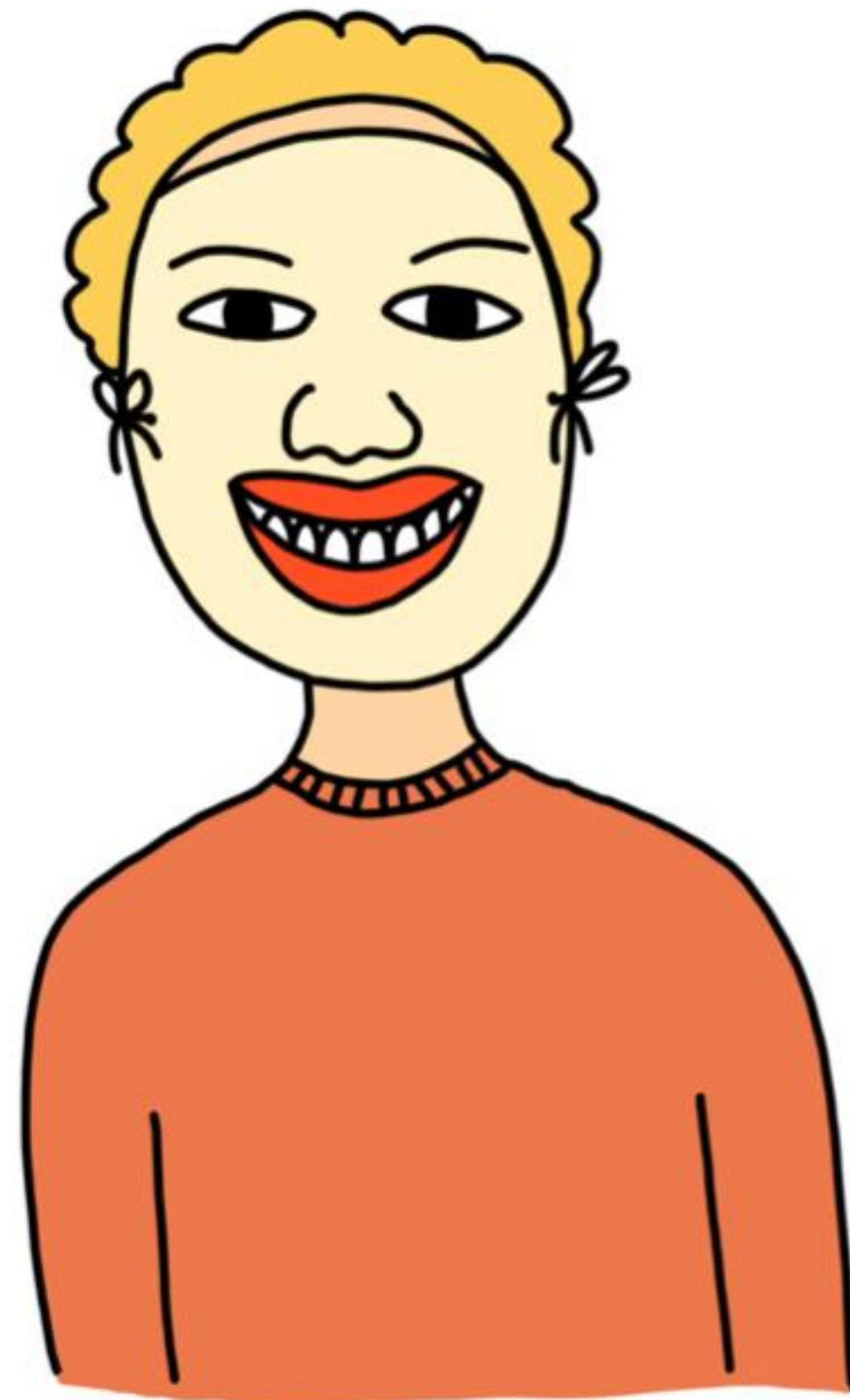
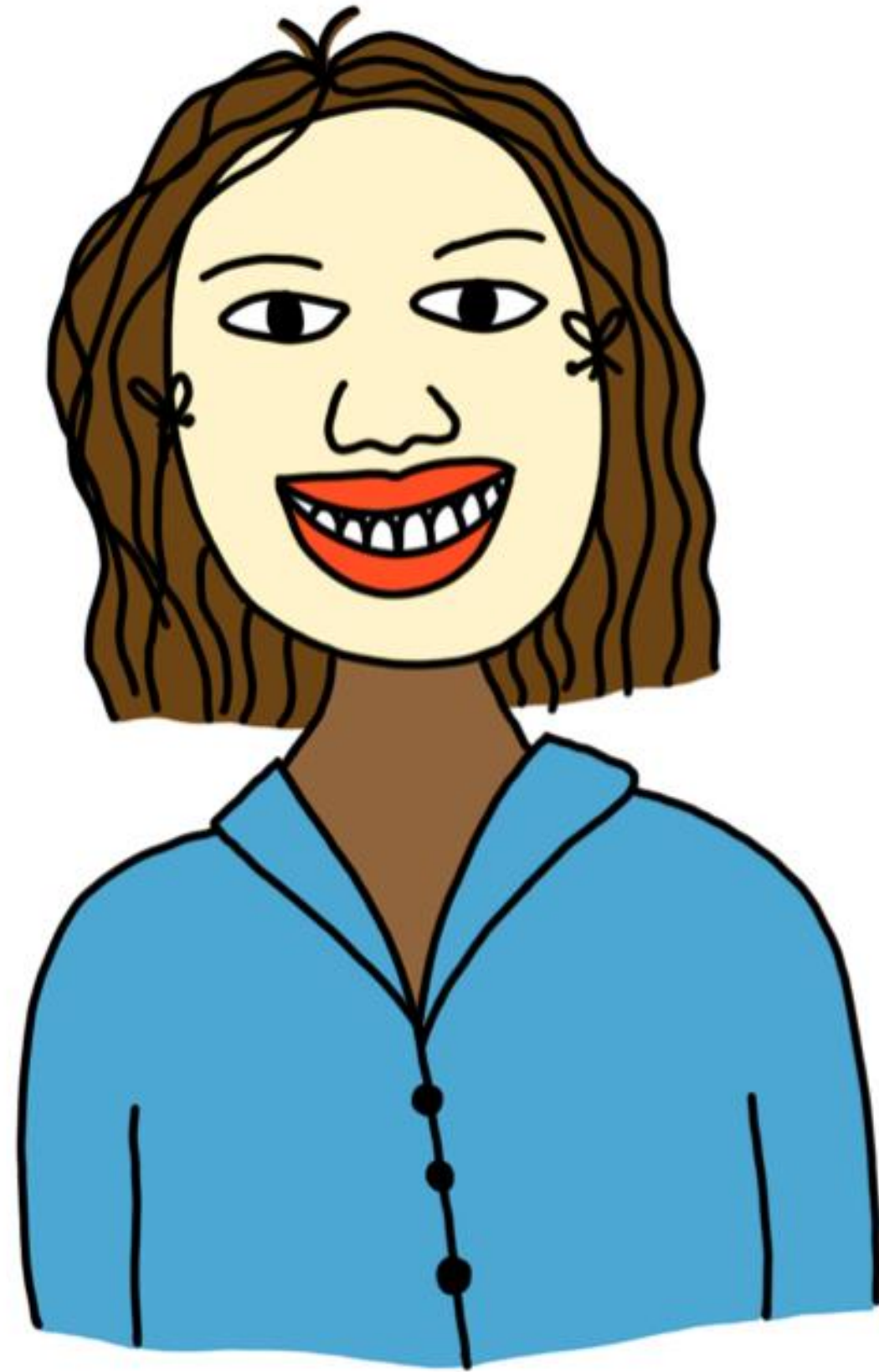


én

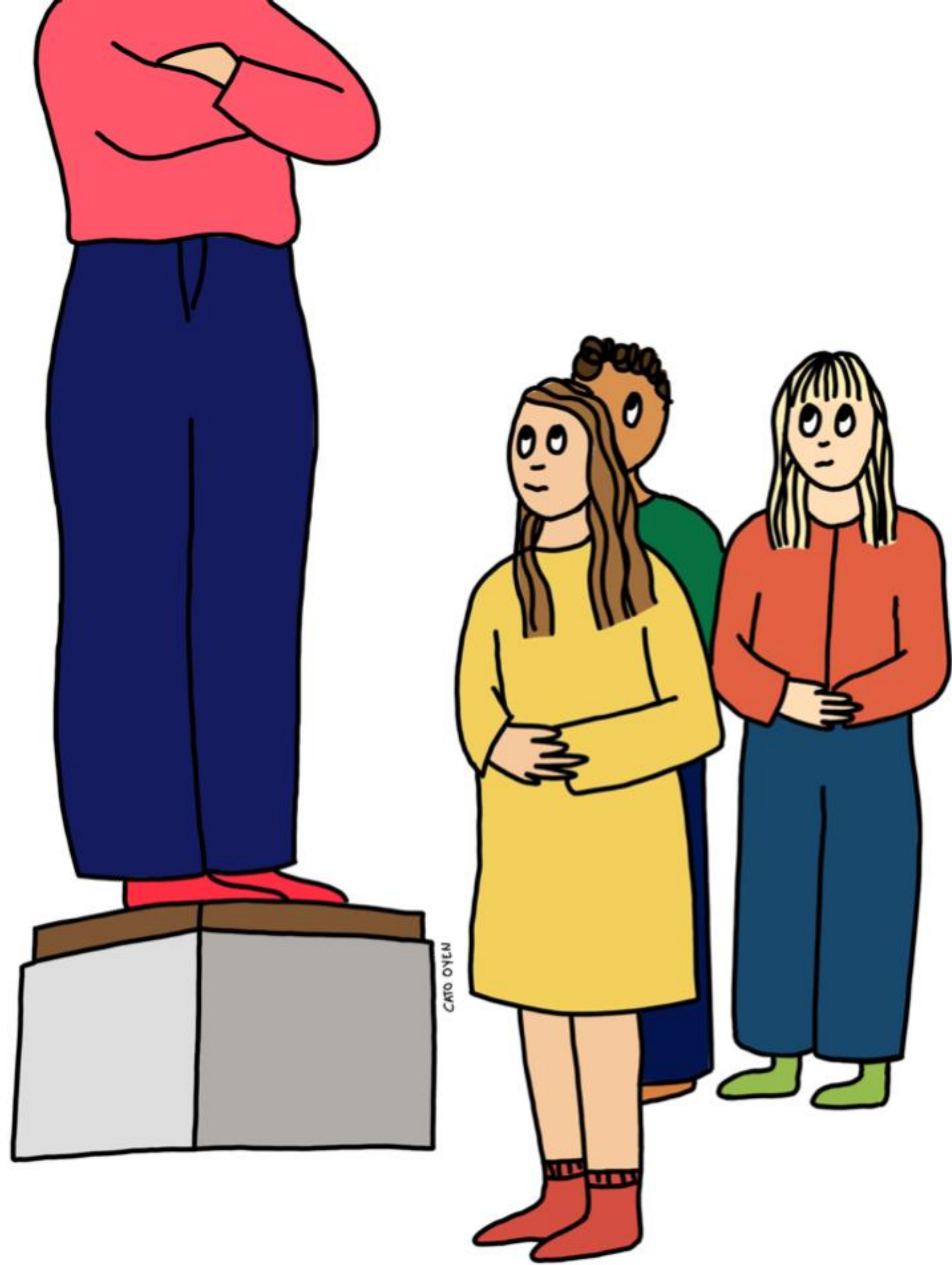


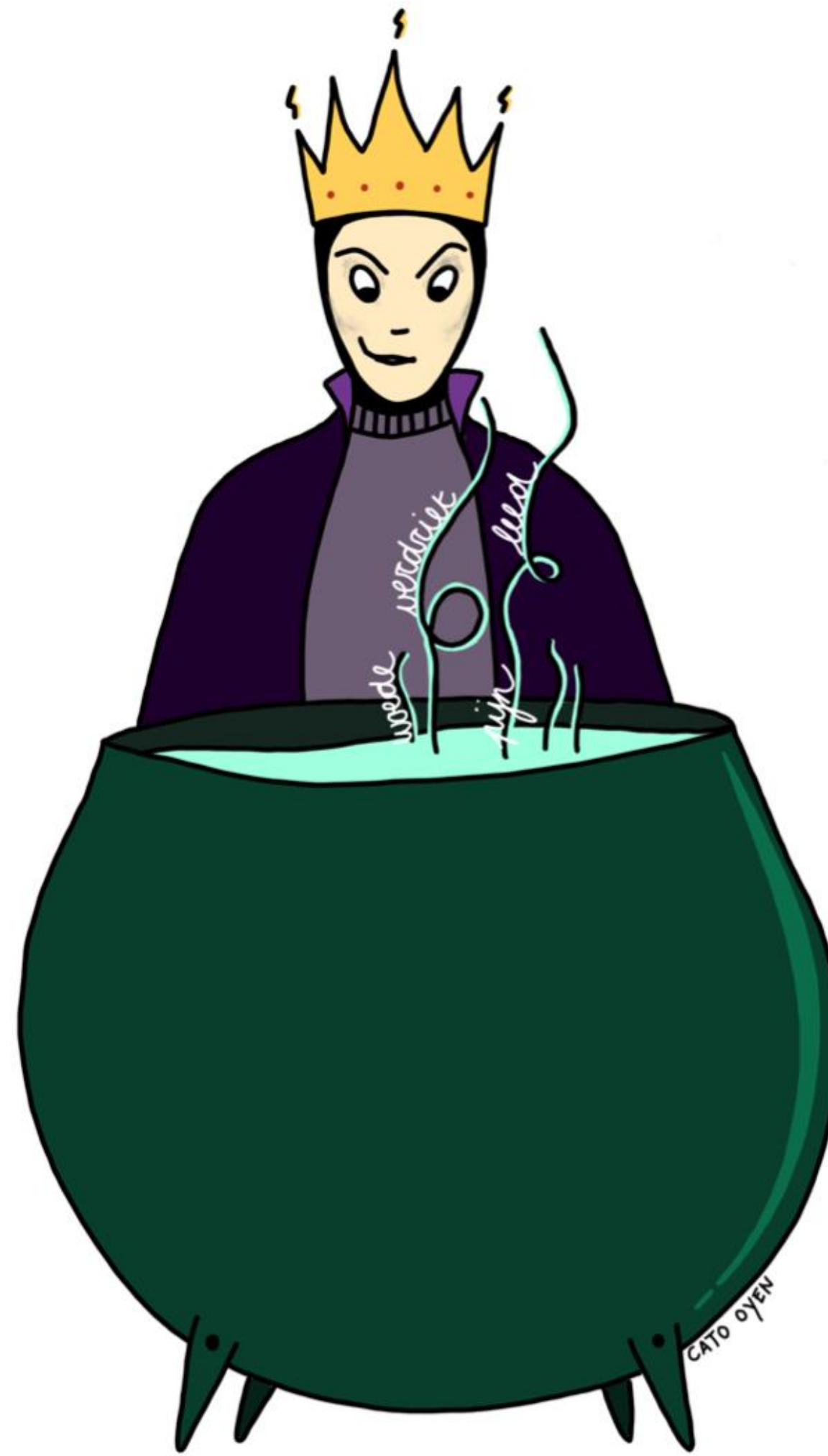






CATO OYEN





Hoe kan je negatieve dynamieken herkennen?









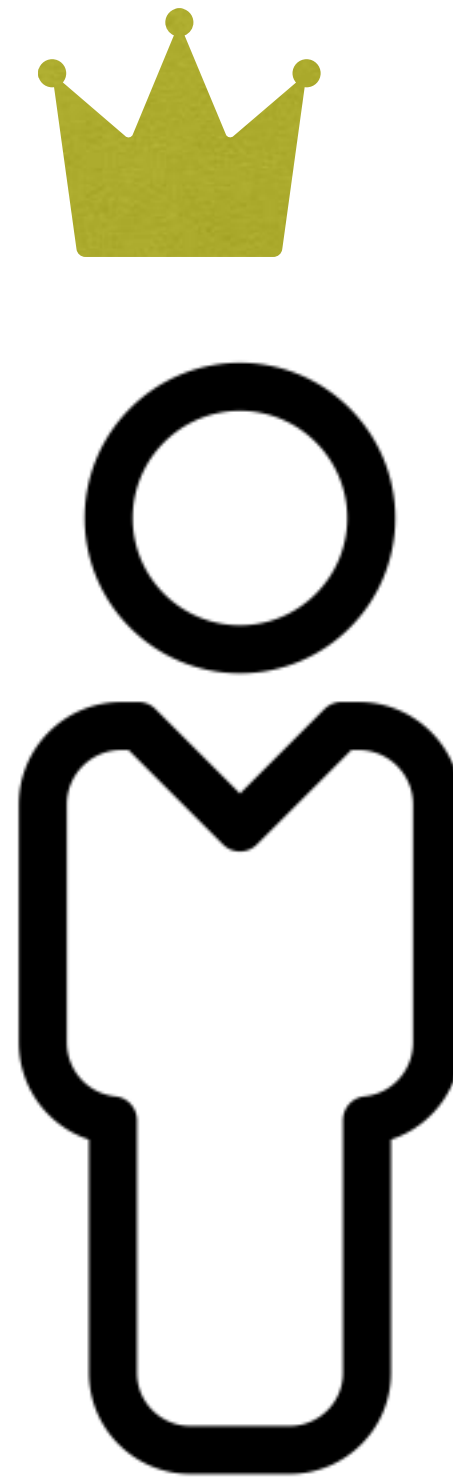


Tips en tricks

ik



én





Kijk het magazine hier in



Bestel het boek hier

Schrijf je hier in
voor deze opleiding



Nee aan toxische
samenwerkingen
in teams!

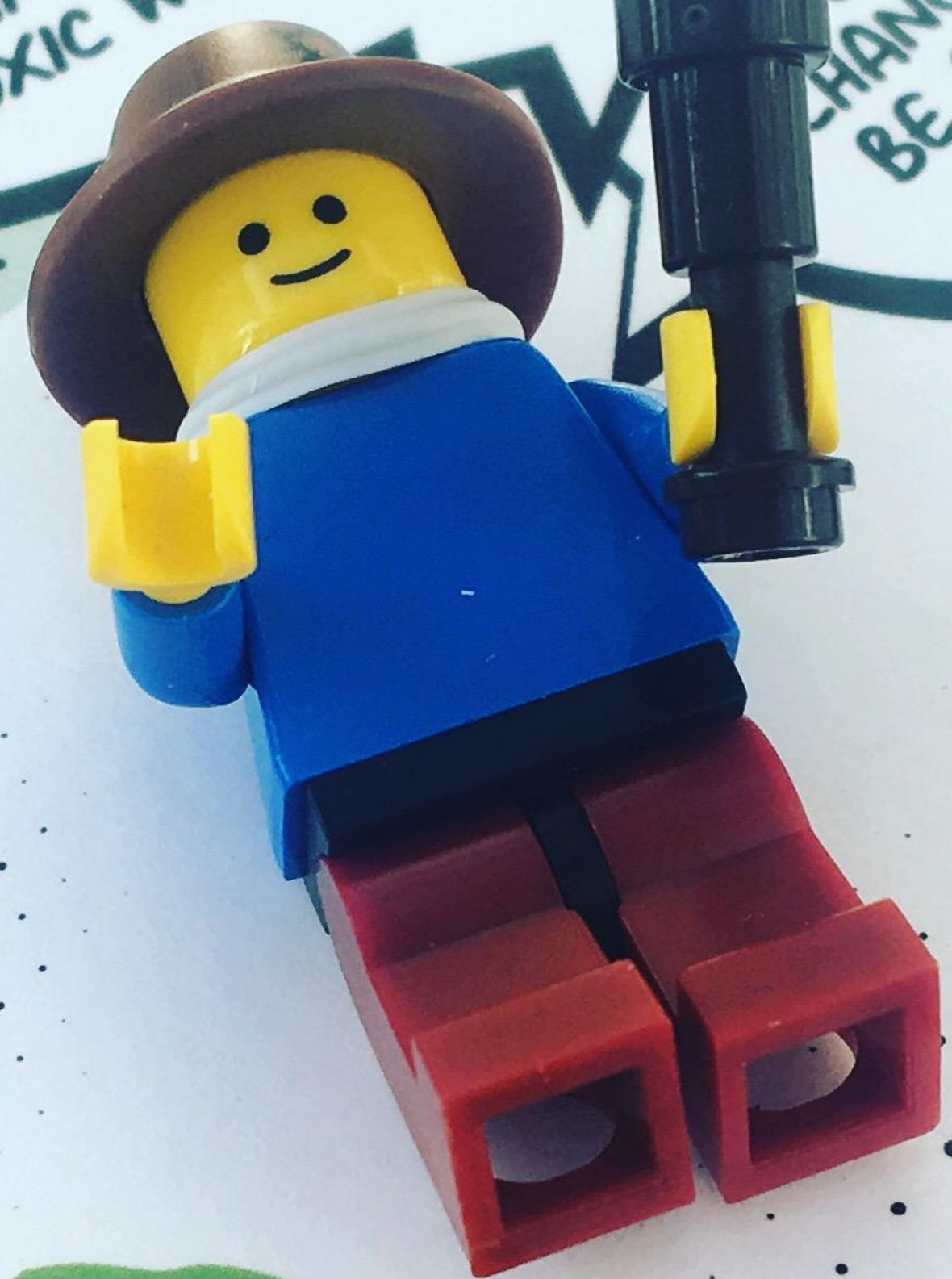


MARCELL

EMPOWER TEAMS
AND LEADERS
TO ROCK!

I HELP TO GET RID OF
GOSSIPING TO AVOID A
TOXIC WORKPLACE!

CHANGE TO
BE FUTURE
PROOF!



WIN TOUCH

43 92 04

WLSJOURNEY.BF